

## **MR vergadering 18 januari 2022**

Aanwezig: Marjet, Roos, Elsa en Ellie

### Agendapunten:

- Mededelingen: de vacature in de bovenbouw zal per 1 februari 2022 ingevuld worden door Nicky Evertsen
- Welkom nieuw MR lid oudergeleding: Roos Wagter
- Vastellen notulen zakelijke ouderavond: ongewijzigd vastgesteld
- Schoolse zaken: bouw, NPO (zie hieronder)
- GMR-zaken (zie hieronder)
- Ingebrachte onderwerpen: lerarentekort, arrangementen/ onderwijsassistent, Coronamaatregelen (zie hieronder)

### Schoolse zaken

#### **Bouw:**

Door verschillende externe factoren lopen de bouwplannen vertraging op. Hoe kunnen wij een bijdrage leveren om dit proces te versnellen? Moeten we, eventueel via een ludieke actie, onze zorgen voor de nabije toekomst duidelijk maken bij het bovenschools bestuur en de gemeente? We spreken af om eerst nog even te wachten wat de reactie van de gemeente is op het laatste verzoek tot 'snelheid' vanuit school.

#### **NPO-gelden:**

De inzet van de NPO-gelden is uitgebreid besproken tijdens de zakelijke ouderavond. Er is ingezet op formatie en cultuur. De uitvoering van het plan loopt. De formatie is ingezet in de middenbouw en voor Rots & Water/ MRT. Wat betreft cultuur, zijn zowel de Kunstkerk als Op Maarhuizen betrokken bij de uitvoering van de plannen.

#### **GMR**

Aantal besproken zaken valt onder de geheimhoudingsplicht, omdat het vertrouwelijke stukken betreft.

### Ingebrachte onderwerpen

#### **Lerarentekort:**

Er is een netwerk van bij de school betrokken ouders die mee willen denken en mee willen werken om knelpunten op te lossen. Een aantal ouders zijn bezig met het bouwen van een netwerk voor onderwijs in de eigen omgeving op het Hogeland. Ze gaan hierbij samenwerken met vrijwilligers en ondernemers op het Hogeland. Vakland het Hogeland kan bijvoorbeeld het vervoer bekostigen.

Op een visieavond zouden wij in gesprek kunnen over de kansen en mogelijkheden die dit netwerk onze school zou kunnen bieden. Een deel van de ouders heeft een behoefte aan flexibele schooltijden uitgesproken. Ook dit kan meegenomen worden op een visieavond.

#### **Arrangementen/ onderwijsassistent:**

De onderwijsassistent van L&E is langdurig niet inzetbaar. De tijdelijke vacature die zo is ontstaan, is nog niet ingevuld. Ouders vragen zich af of zij hierin iets zouden kunnen betekenen.

De zorg van ouders zal meegenomen worden naar de GMR en er zal eveneens uitgezocht worden wie er uiteindelijk verantwoordelijk is voor de invulling van die vacature, omdat op deze wijze arrangementen niet of slechts gedeeltelijk kunnen worden uitgevoerd, terwijl er wel geld beschikbaar is.

### **Coronamaatregelen:**

Onder een deel van de ouders zijn grote zorgen over de coronamaatregelen die er zijn en nog meer over de coronamaatregelen die er eventueel in de toekomst nog zouden kunnen komen. De zorg bij sommige ouders is zo groot, dat er zelfs enige paniek is en ouders er over denken om in de toekomst hun kind 'uit het systeem te halen'.

De school handelt vanuit haar pedagogische visie en probeert binnen de regel van de wet zoveel mogelijk hieraan tegemoet te komen. Op dit moment gebeurt dit in een vorm die voor ouders en personeel nog 'goed te doen' is. Een school kan zich niet onttrekken aan regels en wetgeving. Individuele personeelsleden zullen blijven handelen naar eigen eer en geweten. Wat de toekomst brengt weten we allemaal niet, maar wij zullen als MR alert zijn op dat wat komen gaat en hier naar handelen op een manier die binnen onze mogelijkheden ligt.

### **Rondvraag**

Er is een voorstel gedaan voor een visieavond. Dit zou plaats kunnen vinden in een aparte vergadering zonder agenda, waarin we kunnen brainstormen en van gedachten kunnen wisselen. De voorzitter zal samen met de directie een datumvoorstel doen.

Het vakantierooster, de margedagen en de kalender komen op de agenda zodra het vakantierooster in de GMR is vastgesteld.

**Nieuwe vergaderdatum:** maandag 14 maart